



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ  
УКРАЇНСЬКА ВІЙСЬКОВО-МЕДИЧНА АКАДЕМІЯ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Начальник Української військово-медичної  
академії

бригадний генерал медичної служби

Валерій САВИЦЬКИЙ



2025 р.

Рішення Вченої ради Української військово-  
медичної академії

Протокол від 18.12.2025 р. № 9

Уведено в дію наказом начальника  
Української військово-медичної академії  
від 31.12.2025 р. № 322

ПОЛОЖЕННЯ

ЩОДО ОРГАНІЗАЦІЇ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ  
ФАХІВЦІВ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я В  
УКРАЇНСЬКІЙ ВІЙСЬКОВО-МЕДИЧНІЙ АКАДЕМІЇ

м. Київ

## 1. Загальні положення

1.1. Положення щодо організації безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я в Українській військово-медичній академії (далі – Положення) розроблено відповідно до законів України “Про освіту” (зі змінами), “Про вищу освіту” (зі змінами), постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 “Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників” (зі змінами), наказів Міністерства охорони здоров'я України: від 10.11.2022 № 2016 “Про подальше удосконалення системи післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку фахівців з фаховою передвищою, початковим рівнем (короткий цикл) та першим (бакалаврським) рівнем вищої медичної і фармацевтичної освіти та магістрів з медсестринства” (zareestrovano в Міністерстві юстиції України 10 січня 2023 р. за № 39/39095); від 25.07.2023 № 1347 “Про затвердження Переліку циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за лікарськими та фармацевтичними спеціальностями” (zareestrovano в Міністерстві юстиції України 10 серпня 2023 р. за № 1362/40418) (зі змінами); від 23 січня 2024 року № 112 “Про затвердження Переліку циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та професіоналів з вищою немедичною освітою” (zareestrovano в Міністерстві юстиції України 30 січня 2024 року за № 159/41504) (зі змінами); від 16.04.2025 № 650 “Про затвердження Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я та внесення змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України” (zareestrovano в Міністерстві юстиції України 28 травня 2025 року за № 824/44230); від 05.07.2025 № 1065 “Деякі питання підготовки та професійної діяльності за професіями у сфері охорони здоров'я” (zareestrovano в Міністерстві юстиції України 23 липня 2025 року за № 1109/44515) та інших нормативно-правових документів що визначають форми, вимоги та порядок організації заходів безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників в державі.

1.2. Безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я (далі – безперервний професійний розвиток, БПР) – безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, що дає їм змогу підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я.

1.3. Бал безперервного професійного розвитку - одиниця вимірювання здобутих теоретичних знань та практичних навичок у процесі здійснення безперервного професійного розвитку.

1.4. Конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність організації та змісту таких заходів;

1.5. В Українській військово-медичній академії (далі – УВМА) здійснюється навчання на циклах спеціалізації, тематичного удосконалення, стажування та інших заходах безперервного професійного розвитку.

1.6. Безперервний професійний розвиток включає участь у процесі формальної, неформальної та інформальної освіти у сфері охорони здоров'я.

1.6.1. Формальна освіта – це освіта, яка здобувається за освітніми програмами відповідно до визначених законодавством рівнів освіти, галузей знань, спеціальностей (професій) і передбачає досягнення здобувачами освіти визначених стандартами освіти

результатів навчання відповідного рівня освіти та здобуття кваліфікації, що визнаються державою (здобуття освітньо-наукового та наукового рівнів вищої освіти галузі знань “Охорона здоров’я” (доктор філософії, доктор наук) – нарахування балів у рік захисту дисертації).

1.6.2. Неформальна освіта – діяльність з підвищення власних знань та умінь, яка провадиться за освітніми програмами та не передбачає присудження визнаних державою освітніх кваліфікацій за рівнями освіти, але може завершуватися присвоєнням професій та /або присудженням часткових освітніх кваліфікацій (навчання на циклах тематичного удосконалення, медичне стажування за межами закладу, де працює фахівець, участь у наукових, науково-практичних конференціях, конгресах, симпозіумах, з’їздах, професійний розвиток за дистанційною формою навчання з використанням електронних ресурсів, навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками, участь у фахових (тематичних) школах, семінарах, майстер-класах тощо).

Цикли тематичного удосконалення навчання з актуальних питань відповідної спеціальності, передбачають удосконалення професійних знань і навичок шляхом навчання за професійними навчальними програмами з метою оновлення наявних та отримання нових теоретичних і практичних знань. Заняття на циклах тематичного удосконалення (очна форма навчання) проводяться в групах (не менше ніж три слухача і не більше ніж 15 слухачів в групі на одного викладача). Тривалість циклу тематичного удосконалення визначається навчальним планом і програмою циклу тематичного удосконалення та становить 1 або 2 тижні.

Пройходження циклів тематичного удосконалення передбачає обов’язкову особисту участь медичного та/або фармацевтичного працівника у місці їх проведення та/або дистанційну участь в режимі реального часу.

Цикли тематичного удосконалення можуть проводитись у формі виїзних циклів, що передбачає проведення тематичного удосконалення шляхом виїзду на місце поза УВМА, яке відповідає критеріям щодо забезпечення необхідним сучасним обладнанням та матеріалами згідно з вимогами навчальних програм, та передбачає особисту участь медичного та/або фармацевтичного працівника. Медичним та фармацевтичним працівникам, які закінчили навчання та успішно склали залік (тести), видається посвідчення за формою згідно з додатком 1 до цього Положення.

Фахова (тематична) школа – це форма БПР, яка передбачає навчання з актуальних питань відповідної спеціальності, що поєднує заняття у великих групах для опанування теоретичної частини під час проведення лекцій та заняття у малих групах (не більше 10-12 учасників на одного викладача) для проведення семінарів/практичних занять тривалістю один день і більше.

Семінар – набуття учасниками нових знань з окремих розділів спеціальності та з актуальних питань організації медичної допомоги за відповідними напрямками з можливістю обговорити отриману інформацію під час навчання у малих групах і проводиться під керівництвом викладача. Зміст навчання присвячений висвітленню актуальних питань на теоретичному рівні і не стосується питань формування навичок.

Науково-практична конференція – це форма організації наукової діяльності, при якій дослідники представляють і обговорюють свої роботи.

Конгрес – це збори, нарада з широким представництвом, переважно міжнародного характеру.

Симпозіум – масовий очний захід, нарада фахівців одного профілю з певного наукового питання, має щонайменше міжрегіональний рівень.

З'їзд – збори фахівців, які обмірковують і вирішують питання конкретного напрямку.

Симуляційний тренінг чи тренінг з оволодіння практичними навичками – форма БПР, яка передбачає набуття кожним учасником заходу певної клінічної та/або практичної навички та/або компетенції (вміння застосовувати в індивідуальній лікарській практиці процедуру, маніпуляцію, техніку тощо) в умовах штучно створеного, наближеного до реальності професійного середовища для забезпечення максимальної безпеки пацієнтів і працівників сфери охорони здоров'я.

Майстер-клас – метод навчання яке передбачає представлення і демонстрацію певних методик, технологій діагностики та лікування з метою підвищення професійного рівня та обміну передовим досвідом учасників заходу, розширення їх світогляду та залучення до новітніх галузей знань (додаток 2 до Положення).

Медичне стажування за межами закладу, де працює фахівець, – це вид підвищення кваліфікації лікарів (провізорів), завданням якого є вдосконалення та/або набуття практичних навичок шляхом безпосереднього виконання завдань та обов'язків в рамках певної спеціальності.

Куратор призначається наказом керівника закладу, де проходять стажування, з числа спеціалістів вищої кваліфікаційної категорії, що мають досвід роботи за фахом не менше 10 років з відповідної спеціальності.

Строк стажування становить від 15 робочих днів до 1 місяця в залежності від спеціальності та переліку компетентностей, який набуває або удосконалює працівник за результатами проходження стажування, та визначається у програмі стажування.

1.6.3. Інформальна освіта (самоосвіта) – самоорганізоване здобуття фахівцями у сфері охорони здоров'я професійних компетентностей під час повсякденної діяльності, пов'язаної з професійною, громадською або іншою діяльністю (публікація статті або огляду в журналі з імпаکت-фактором).

1.7. Безперервний професійний розвиток здійснюється за такими формами: очна; заочна, дистанційна (в режимі реального часу та не в режимі реального часу). Форми навчання можуть поєднуватися (змішана форма навчання). Дистанційне навчання яке не передбачає безпосередньої присутності того хто навчається може бути реалізоване у зручний для нього час завдяки використанню цифрових технологій та електронних навчальних ресурсів. Дистанційне навчання у режимі реального часу передбачає, що присутність учасників може бути підтверджена і вони мають можливість подавати свої запитання та відповіді.

У разі проходження дистанційного навчання, яке не передбачає безпосередньої присутності працівника сфери охорони здоров'я, може бути реалізоване у зручний для нього час завдяки використанню цифрових технологій та електронних навчальних ресурсів та підтверджується фактом підключення/реєстрації працівника сфери охорони здоров'я на онлайн-платформі.

## **2. Заходи безперервного професійного розвитку та вимоги до них**

2.1. Заходи безперервного професійного розвитку – освітні заходи медичного, реабілітаційного та/або фармацевтичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної практики для задоволення

потреб пацієнтів (постраждалих, хворих, поранених) та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я.

2.2. За проведення Заходів (участь у Заходах) безперервного професійного розвитку (освітня складова) науково-педагогічним працівникам УВМА зараховується навчальне навантаження (додаток 3 до Положення).

2.3. Результати виконаної роботи (проведення Заходу) відображаються у Індивідуальному плані роботи науково-педагогічного працівника.

2.4. Інформація щодо тематики Заходів безперервного професійного розвитку, дат проведення, тривалості та вартості Заходів, оприлюднюється на офіційному веб-сайті УВМА.

2.5. Навчальна мета Заходів має збігатися з потребами конкретних спеціалістів, системи охорони здоров'я Збройних Сил України та суспільства в цілому.

2.6. План та програма кожного Заходу розробляється відповідною кафедрою та будується відповідно до вказаної мети, освітніх потреб цільової аудиторії та перспектив практичного застосування знань та навичок, отриманих під час навчання. З урахуванням досвіду, набутого науково-педагогічними працівниками УВМА під час їх відряджень до районів виконання бойових завдань у ході проведення антитерористичної операції (ООС) та з урахуванням національного досвіду ведення бойових дій у ході широкомасштабної агресії російської федерації проти України.

План та програма кожного Заходу неформальної освіти розглядаються та ухвалюються на засіданні відповідної кафедри.

2.7. План та програма кожного Заходу неформальної освіти затверджуються Вченою радою УВМА.

2.8. Заходи або їхні окремі частини можуть спрямовуватись на розвиток додаткових компетентностей, пов'язаних з професійною діяльністю медичних працівників. Працівники сфери охорони здоров'я зобов'язані не рідше ніж 1 раз за атестаційний період проходити заходи БПР по кожному з таких напрямків, а саме: етичні питання (питання гендерної рівності та запобігання дискримінації, стигматизація, конфіденційність, вразливість, вплив війни, емпатія, біоетика); консультування та професійні комунікаційні навички (безбар'єрне спілкування) / додержання стандартів медичної допомоги (медичних стандартів), клінічних протоколів, протоколів надання реабілітаційної допомоги, табелів матеріально-технічного оснащення; цифрова компетентність; невідкладна (екстрена) медична допомога; інфекційний контроль тощо.

2.9. Заходи мають організовуватись з максимальним використанням технологій активного залучення учасників та специфічних методів навчання, зокрема з використанням дискусій, тестів, серій запитань та відповідей, занять у малих групах, інтерактивної взаємодії, засобів електронної комунікації тощо.

2.10. Присутність учасників на всіх освітніх очних частинах Заходів має моніторитись начальником відповідної кафедри та начальником факультету перепідготовки та підвищення кваліфікації УВМА. Активне залучення слухачів до освітнього процесу є умовою отримання документа, що підтверджує участь у Заході.

2.11. Відповідальність за організацію та проведення Заходів неформальної освіти, покладається на підрозділ, який є безпосереднім організатором Заходу. Відповідальність за реєстрацію слухачів покладається на факультет перепідготовки та підвищення кваліфікації УВМА та кафедри УВМА. Відповідальність своєчасності та достовірності отримання слухачами документа, що підтверджує участь у Заході

покладається на навчальний відділ УВМА. Контроль за дотриманням зазначених вимог покладається на заступника начальника УВМА з навчальної та наукової роботи.

2.12. Форма документа (сертифікату), що підтверджує участь у заході безперервного професійного розвитку, визначається УВМА, проте має містити: інформацію про вид заходу, тему заходу, дату та форму (дистанційна, очна, змішана) проведення, унікальний реєстраційний номер (ідентифікатор) документа про участь у заході та прізвище, ім'я, по батькові (у разі наявності) учасника (слухача який отримує такий документ), кількість зарахованих балів БПР (додатки 4 до Положення). Контроль за дотриманням зазначених вимог покладається на заступника начальника УВМА з навчальної та наукової роботи.

2.13. Заходи передбачають восьмигодинний навчальний день. Кількість балів БПР нараховується у відповідності до виду заходу, тривалості заходу БПР (кількість академічних годин: (кількість астрономічних годин \*60/45), перерви понад 15 хв не враховуються) та форми його проведення (додатки 3 до Положення).

2.14. Перерви (технічні, організаційні, гастрономічні) не є освітніми частинами заходу, і за час, витрачений на них, не нараховуються бали безперервного професійного розвитку.

2.15. Очним заходом вважається захід, який передбачає особисту участь слухача в освітній події у місці її проведення або його “телеучасть” у режимі реального часу. Вебінари вважатимуться очними заходами за умови, якщо присутність учасників контролюється, і вони можуть брати участь в дискусії, ставити свої запитання та отримувати на них відповіді у режимі реального часу.

2.16. Кількість учасників масових очних заходів (конференцій/конгресів/симпозіумів) необмежена, проте всі учасники мають однаковий доступ до освітніх частин заходів, їхнє залучення має бути активним, а присутність – постійною. До програми конференції/конгресу/симпозіуму як заходу БПР має бути включений виступ щонайменше одного доповідача, публікації якого наявні в наукометричних базах Web of Science, Scopus чи електронній базі даних Pubmed.

2.17. Стажування є одним із заходів безперервного професійного розвитку, що полягає у вдосконаленні та/або набутті практичних навичок шляхом безпосереднього виконання завдань та обов'язків в рамках певної спеціальності під наглядом керівника відповідного структурного підрозділу закладу охорони здоров'я та куратора.

Слухачі зараховується на стажування наказом начальника УВМА.

Перед проходженням стажування здійснюється контроль рівня знань слухачів у формі тестування.

За якість підготовки на програмах стажування відповідають начальники відповідних кафедр на базі яких його проходять слухачі та начальник УВМА.

Програма стажування повинна:

- оновлюватись щорічно;
- ґрунтуватись на принципах доказової медицини;
- бути опублікованою на офіційному веб-сайті УВМА або кафедри УВМА, де проходить стажування;
- включати перелік компетентностей, які набуває або удосконалює працівник за результатами проходження стажування; включати методологію оцінювання зміни в компетентностях та практичних навичках працівників і порядок оцінювання за результатами проходження програми стажування;
- відповідати кваліфікаційним характеристикам відповідної спеціальності.

Стажування вважається пройденим після засвоєння програми стажування і успішного складання іспиту. Іспит складається з: оцінки практичних навичок, в тому числі в симуляційних умовах (на манекенах тощо); вирішення клінічних завдань, що передбачає розгляд трьох ситуаційних завдань на клінічне мислення.

Працівникам, які пройшли стажування і склали іспит, видається сертифікат, що повинен містити прізвище, власне ім'я отримувача сертифіката, дату видачі сертифіката та унікальний ідентифікатор сертифіката, що дозволяє підтвердити факт видачі сертифіката працівнику.

Лікарі, які виконали навчальний план та програму стажування, підлягають атестації на визначення рівня знань та практичних навичок з підтвердженням звання лікаря-спеціаліста за відповідною спеціальністю.

2.18. Симуляційний тренінг чи тренінг з опанування практичними навичками передбачає набуття певної практичної компетентності (вміння застосовувати в індивідуальній лікарській практиці процедуру, маніпуляцію, техніку тощо) кожним учасником заходу. Під час проходження такого заходу безпосереднє відпрацювання практичних навичок або симуляційне відпрацювання передбачає навчальне навантаження на одного викладача (інструктора) не більше чотирьох - шести учасників.

Тренінг повинен складатися з таких етапів:

контроль рівня підготовки, брифінг (інструктаж), отримання завдання (до 20% тривалості тренінгу);

безпосереднє виконання завдання;

дебрифінг (обговорення за результатами виконання завдання);

підсумкове виконання (до 10% тривалості тренінгу).

Тривалість безпосереднього виконання завдань та обговорення за результатами їх виконання повинна становити не менше 70% тривалості тренінгу.

2.19. Фахова (тематична) школа передбачає поєднання занять у великих групах для проведення лекцій та занять у малих групах (не більше 10-12 учасників на одного викладача) для проведення семінарів/практичних занять.

2.20. Дистанційними формами безперервного професійного розвитку є Заходи, які не передбачають безпосередньої присутності слухача (учасника) та можуть бути реалізовані у зручний для нього час завдяки використанню цифрових технологій та електронних навчальних ресурсів.

2.21. Мінімальна тривалість одного дистанційного навчального заходу - дві години для україномовних курсів та одна година для англomовних курсів.

2.22. На інтерактивний модуль контролю залученості учасника (контроль опанування навчального контенту заходу тощо) має припадати щонайменше 10 хвилин на одну годину такого Заходу.

2.23. Бали за заходи безперервного професійного розвитку нараховуються відповідно до критеріїв їх нарахування (додаток 3 до Положення)

2.24. За види діяльності, які не стосуються відповідної лікарської спеціальності (або спеціальностей) лікаря, враховуються не більше ніж 8 балів щороку.

### **3. Фінансування проходження заходів безперервного професійного розвитку**

3.1. Фінансування проходження заходів безперервного професійного розвитку здійснюється за рахунок коштів державного бюджету, коштів фізичних, юридичних осіб та інших не заборонених законодавством джерел фінансування.



3.2. Навчання на циклах спеціалізації та тематичного удосконалення, стажування медичних та фармацевтичних працівників військових частин, медичних підрозділів військових частин, закладів (установ) охорони здоров'я, що належать до сфери управління Міністерства оборони України, здійснюється за кошти державного бюджету за квотою що визначає Командування медичних сил Збройних Сил України.

3.3. Навчання на циклах спеціалізації та тематичного удосконалення, стажування медичних та фармацевтичних працівників закладів охорони здоров'я, що належать до сфери управління інших органів державної влади, здійснюється за направленням та за кошти цих закладів.

3.4. Навчання на циклах спеціалізації та циклах тематичного удосконалення, стажування медичних та фармацевтичних працівників закладів охорони здоров'я приватної форми власності здійснюється за кошти фізичних та юридичних осіб. Оплата за участь у заходах безперервного професійного розвитку за рахунок коштів фізичних та/або юридичних осіб здійснюється на підставі договору про надання освітніх послуг.

#### **4. Прикінцеві положення**

4.1. Це Положення затверджується Вченою радою УВМА і вводиться в дію наказом начальника УВМА.

4.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження Положення у новій редакції.

4.3. Після затвердження Положення у новій редакції попереднє Положення втрачає юридичну силу.

Заступник начальника Української військово-медичної академії  
з навчальної роботи та наукової роботи  
полковник медичної служби



Андрій ШВЕЦЬ

“ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 202\_\_ р.



ПОГОДЖЕНО

Начальник навчального відділу Української військово-медичної академії  
полковник медичної служби

Віталій ЄЩЕНКО

“ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 202\_\_ р.

ПОГОДЖЕНО

Начальник науково-організаційного відділу  
Української військово-медичної академії  
підполковник медичної служби

Оксана БЄЛОЗЬОРОВА

“ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 202\_\_ р.

Начальник Факультету перепідготовки та підвищення кваліфікації  
Української військово-медичної академії  
полковник медичної служби

Наталія КОЗАК

“ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 202\_\_ р.

Помічник начальника академії з правової роботи – начальник  
юридичної служби Української військово-медичної академії  
підполковник юстиції

Людмила АНІКЕСВА

“ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 202\_\_ р.

Помічник начальника Української військово-медичної академії з фінансово-  
економічної служби – начальника фінансово-економічної служби  
підполковник

Іван СТРЕТОВИЧ

“ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 202\_\_ р.

Додаток 1  
до Положення щодо організації  
безперервного професійного  
розвитку медичних та  
фармацевтичних працівників в  
Українській військово-медичній  
академії

**ПОСВІДЧЕННЯ № \_\_\_\_\_**  
**про проходження циклу тематичного удосконалення до диплому**  
**№ \_\_\_\_\_**

Прізвище \_\_\_\_\_

Власне ім'я \_\_\_\_\_

По батькові (за наявності) \_\_\_\_\_

| Рік     | Заклад вищої<br>(післядипломної)<br>освіти  | Назва циклу<br>тематичного<br>удосконалення | Тривалість<br>циклу | Займана<br>посада під час<br>проходження<br>циклу<br>тематичного<br>удосконалення |
|---------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 1       | 2                                           | 3                                           | 4                   | 5                                                                                 |
| 202____ | Українська<br>військово-медична<br>академія |                                             | з _____<br>по _____ |                                                                                   |

Начальник Української військово-медичної академії  
доктор медичних наук, професор  
бригадний генерал медичної служби

Валерій САВИЦЬКИЙ

М.П.

(підпис)

Дата

Додаток 2  
до Положення щодо організації  
безперервного професійного  
розвитку медичних та  
фармацевтичних працівників в  
Українській військово-медичній  
академії

## Порядок проведення майстер-класів

1. Майстер-клас – метод навчання та конкретне практичне заняття з вдосконалення майстерності із лікувально-діагностичної роботи, а також опанування окремих (конкретизованих) професійних компетентностей або їх практично спрямованих компонентів медико-управлінського, медико- правового, медико-економічного, медико-психологічного, біоетичного, медико-інформаційного (цифрового), медико-дидактичного (педагогічного) характеру.

2. Для організації майстер-класу:

2.1. Кафедри розміщують на навчальному порталі УВМА інформацію щодо тематики майстер-класів, дати проведення, тривалості (вартості заходу, для), а також виду (опису) документа, який отримає лікар, із зазначеною кількістю балів (відповідно до вимог наказу МОЗ України від 22.02.2019 № 446, із змінами).

2.2. Тривалість майстер-класу може бути 1 та 2 дні або більше. Тривалість навчання не може перевищувати 8 годин на день.

2.3. Кількість учасників майстер-класу не нормована, але не може перевищувати 12 осіб.

2.4. Після завершення навчання кафедра оформлює протокол, в якому зазначаються:

- перелік осіб, які пройшли навчання із зазначеними номерами виданого документа;

- назва майстер-класу;

- терміни проведення;

- відповідальна за майстер-клас особа (особи).

2.5. Протокол підписує завідувач кафедри. Протокол зберігається на кафедрі.

2.6. При оформленні звіту з навчальної роботи для майстер-класів мають бути розраховані слух./міс.

Приклад розрахунку слух./міс. для майстер-класу:

- якщо тривалість 8 годин (1 день або 0,05 міс.), навчальне (педагогічне) навантаження:  $12 \text{ осіб} \times 0,05 \text{ міс.} = 0,6 \text{ слух./міс.};$

- якщо тривалість 16 годин (2 дні або 0,1 міс.), навчальне (педагогічне) навантаження:  $12 \text{ осіб} \times 0,1 \text{ міс.} = 1,2 \text{ слух./міс.};$

- якщо тривалість більша – розрахунки відповідні.

2.7. Результати виконаної роботи відображаються:

- у розділі «Лікувально-консультативна робота» Індивідуального плану роботи науково-педагогічного працівника – щодо майстер-класів лікувально- діагностичного спрямування;

- у розділі «Інші види навчальної роботи» Індивідуального плану роботи науково-

педагогічного працівника – щодо майстер-класів медико-гуманітарного, медико-інформаційного та/або іншого спрямування.

2.8. Для визначення відповідності запланованого заходу вимогам до майстер-класу, а також з метою забезпечення використання сучасних клінічних протоколів, затверджених МОЗ України в установленому порядку, та медичних стандартів (уніфікованих клінічних протоколів) медичної допомоги на засадах доказової медицини, недопущення використання рекомендацій щодо лікування пацієнтів та наукових досліджень, які не відповідають загальноприйнятим стандартам, використання інноваційних технологій на засіданнях кафедр розглядаються плани, які складаються науково-педагогічними працівниками кафедри. Загальні вимоги та плани проведення майстер-класів підписуються начальником кафедри та затверджуються начальником відповідного факультету.

Додаток 3  
до Положення щодо організації  
безперервного професійного  
розвитку медичних та  
фармацевтичних працівників в  
Українській військово-медичній  
академії

**Критерії  
нарахування балів безперервного професійного розвитку**

| № з/п                         | Вид діяльності                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Кількість балів                                                                                                     | Підтвердний документ                                                                                   |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                             | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 3                                                                                                                   | 4                                                                                                      |
| <b>I. Формальна освіта</b>    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                     |                                                                                                        |
| 1                             | Здобуття освітньо-наукового та наукового рівнів вищої освіти галузі знань «Охорона здоров'я та соціальне забезпечення» (крім спеціальностей: «Соціальна робота та консультування», «Дитячі та молодіжні служби»):<br>доктор філософії;<br>доктор наук.<br>Нарахування балів здійснюється у рік захисту дисертації | 100<br>150                                                                                                          | Диплом про присвоєння наукового ступеня                                                                |
| 2                             | Захист Ph.D. в країнах OECD<br>Нарахування балів здійснюється у рік захисту дисертації                                                                                                                                                                                                                            | 100                                                                                                                 | Сертифікат / диплом про присвоєння ступеня доктора філософії за спеціальністю у сфері охорони здоров'я |
| <b>II. Неформальна освіта</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                     |                                                                                                        |
| 1                             | Цикли спеціалізації (субспеціалізації)                                                                                                                                                                                                                                                                            | 30 балів за 1 місяць навчання але не більше мінімальної кількості балів, яка має бути підтверджена за річний період | Сертифікат                                                                                             |
| 2                             | Підвищення кваліфікації на циклах тематичного удосконалення в закладах освіти, в тому числі за змішаною (денною та дистанційною) формою освіти:                                                                                                                                                                   |                                                                                                                     | Сертифікат                                                                                             |
|                               | 1 тиждень                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 20                                                                                                                  |                                                                                                        |
|                               | 2 тижні                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 30                                                                                                                  |                                                                                                        |
| 3                             | Професійне стажування за межами закладу, де працює працівник                                                                                                                                                                                                                                                      | 0,5 балів за 1 годину                                                                                               | Копія наказу про відрядження                                                                           |

|    |                                                                                                                                                                                                                           |                       |                                                                                                                      |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | (у т. ч. за кордоном, крім країн OECD)                                                                                                                                                                                    |                       | та копія наказу про зарахування на стажування в Україні                                                              |
| 4  | Професійне стажування в медичному/ реабілітаційному закладі країн OECD                                                                                                                                                    | 1 бал за 1 годину     | Копія наказу про відрядження, програма стажування (яка є частиною наказу про відрядження)                            |
| 5  | Науково-практична конференція, конгрес, симпозіум у тому числі онлайн (в Україні або за кордоном крім країн OECD та крім закордонних конференцій, які акредитованих ЕАССМЕ/АССМЕ/RCPSC чи сертифіковані ERC/ILCOR/АНА):   |                       | Сертифікат про участь в конференції. Доповідь підтверджується програмою події та/або публікацією у матеріалах заходу |
|    | участь в заході (слухач)                                                                                                                                                                                                  | 0,5 балів за 1 годину |                                                                                                                      |
|    | стендова доповідь                                                                                                                                                                                                         | 10                    |                                                                                                                      |
|    | усна доповідь                                                                                                                                                                                                             | 15                    |                                                                                                                      |
| 6  | Науково-практична конференція, конгрес, симпозіум у тому числі онлайн у країнах OECD або акредитовані за кордоном ЕАССМЕ/АССМЕ/RCPSC/ЕВАС чи сертифіковані ERC/ILCOR/АНА:                                                 |                       | Сертифікат про участь в конференції. Доповідь підтверджується програмою події та/або публікацією у матеріалах заходу |
|    | участь в заході (слухач)                                                                                                                                                                                                  | 1 бал за 1 годину     |                                                                                                                      |
|    | стендова доповідь                                                                                                                                                                                                         | 15                    |                                                                                                                      |
|    | усна доповідь                                                                                                                                                                                                             | 25                    |                                                                                                                      |
| 7  | Професійний розвиток за дистанційною формою навчання з використанням україномовних електронних навчальних платформ. Кількість балів, що враховуються до обов'язкового щорічного мінімуму, не має перевищувати 20 балів    | 1 бал за 1 годину     | Сертифікат                                                                                                           |
| 8  | Професійний розвиток за дистанційною формою навчання з використанням англійськомовних електронних навчальних платформ. Кількість балів, що враховуються до обов'язкового щорічного мінімуму, не має перевищувати 25 балів | 1,5 бали за 1 годину  | Сертифікат                                                                                                           |
| 9  | Навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками                                                                                                                                       | 2 бали за 1 годину*   | Сертифікат                                                                                                           |
| 10 | Проведення симуляційних тренінгів                                                                                                                                                                                         | 2,5 бали за 1 годину* | Сертифікат                                                                                                           |

|                                |                                                                                                                                                                                                                             |                                                |                    |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------|
|                                | або тренінгів з оволодіння практичними навичками, які зареєстровано як заходи безперервного професійного розвитку, у ролі викладача та/або тренера / інструктора                                                            |                                                | тренера            |
| 11                             | Участь у тематичному навчанні (фахові (тематичні) школи, семінари, майстер-класи, тренінги).<br>У випадку проходження онлайн у режимі реального часу з фіксацією участі                                                     | 1,5 бал за 1 годину*<br><br>1 бал за 1 годину* | Сертифікат         |
| 12                             | Проведення тематичного навчання, яке зареєстровано як захід безперервного професійного розвитку, у ролі викладача та/або тренера (фахові (тематичні) школи, тренінги, семінар, майстер-класи)                               | 2 бали за 1 годину*                            | Сертифікат тренера |
| <b>III. Інформальна освіта</b> |                                                                                                                                                                                                                             |                                                |                    |
| 1                              | Публікація статті або огляду (крім клінічного випадку) у періодичних виданнях, які було включено до наукометричних баз Scopus та/або Web of Science Core Collection:                                                        |                                                | Копія публікації   |
|                                | 1                                                                                                                                                                                                                           | 20                                             |                    |
|                                | 2 і більше                                                                                                                                                                                                                  | 40                                             |                    |
| 2                              | Публікація статті або огляду у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України:                                                                                                                    |                                                | Копія публікації   |
|                                | 1                                                                                                                                                                                                                           | 15                                             |                    |
|                                | 2 і більше                                                                                                                                                                                                                  | 30                                             |                    |
| 3                              | Публікація клінічного випадку у періодичних виданнях, які було включено до наукометричних баз Scopus та/або Web of Science Core Collection, або у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України: |                                                | Копія публікації   |
|                                | 1                                                                                                                                                                                                                           | 5                                              |                    |
|                                | 2 і більше                                                                                                                                                                                                                  | 10                                             |                    |
| 4                              | Участь у заходах групи рівних                                                                                                                                                                                               | 2 бали за 1 зустріч                            | Сертифікат         |

Час навчання вимірюється в академічних годинах.

\* Кількість балів за заходи, які відбуваються у країнах OECD або акредитовані за кордоном EACCME/ACCME/RCPSC чи сертифіковані ERC/ILCOR/АНА, під час підрахунку загальної кількості балів множиться на 2.



Додаток 4

до Положення щодо організації  
безперервного професійного розвитку  
медичних та фармацевтичних  
працівників в Українській військово-  
медичній академії

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                   |
| <b>СЕРТИФІКАТ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                   |
| № 0000-0000-1014086 – 100001 (унікальний код)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                   |
| підтверджує, що                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                   |
| CERTIFICATE<br>is awarded to                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                   |
| <b>П І Б</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                   |
| <b>брав (ла) участь у</b><br><i>For being an active participation in</i><br><b>Назва заходу (конференція, фахова школа тощо)</b><br><i>Scientific and Practical Conference</i><br><b>«ТЕМА заходу»</b><br><i>"Experience of organization, medical care and rehabilitation of</i><br><b>Кількість балів БПР</b><br><i>military personnel under martial law conditions"</i><br><i>VIII "Volodymyr Pasko Academic readings</i><br><i>(5 scores)</i> |                                                                                                                                                   |
| Захід проводився для фахівців наступних спеціальностей:<br>Перелік спеціальностей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                   |
| Начальник УВМА /<br>Head of UMMA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <br>Валерій САВИЦЬКИЙ/<br>Valerii SAVYTSKIY<br>Дата проведення |
| Участь у змішаному (поєднання особистої та дистанційної участі), очному,<br>дистанційному (вказати)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                   |

IN CASE OF ANY DIFFERENCES IN INTERPRETATION OF THE INFORMATION IN THE CERTIFICATE THE UKRAINIAN TEXT SHALL PREVAIL